Об одном маленьком, но общем добром деле

«Возьмемся за руки, друзья,
Чтоб не пропасть по одиночке»

В нашем университете уже несколько лет существует традиция собирать зимние вещи для бездомных, ведь помогая другим, ты помогаешь сам себе стать немножко лучше. К тому же, если следовать логике героев Сент-Экзюпери, планету следует пропалывать от баобабов, а свой дом освобождать от не нужных тебе вещей.

В этом году свои усилия для сбора вещей обездоленным объединили женсовет и клуб студентов и сотрудников. Для того чтобы все, кто хотели помочь бездомным, заранее подготовились, в начале января этого года на нескольких стендах университета появилось большое привлекающее внимание объявление: «СПбГЭТУ «ЛЭТИ» – бездомным Питера. В конце января будет проводиться сбор вещей для бездомных Питера». Его изготовила помощник первого проректора Виктора Николаевича Шелудько – Наталья Константиновна Сафонова. Далее потребовались усилия, для того чтобы найти новый адрес и телефон благотворительной общественной организации «Ночлежка», которые отсутствовали в справочной службе.

Поиски дали результат, было получено согласие руководства «Ночлежки» прислать машину 5 февраля. А 30 января с 12 до 14 часов хорошо известная всем лэтишникам председатель женсовета Лилия Петровна Кудряшова и Татьяна Дмитриевна Лихолетова стали собирать приносимые вещи. Чтобы привести побольше, некоторые из лэтишников привозили вещи на работу не по одному разу, другие даже вытащили из гаражей поставленные на зиму машины. Лилия Петровна и Татьяна Дмитриевна, принимая вещи, тут же их сортировали и раскладывали по картонным коробкам, любезно предоставленным заместителем первого проректора Виктора Николаевича Шелудько – Толгатом Асхатовичем Хабатулиным.

Нельзя не вспомнить добрым словом вьетнамского студента, принесшего две огромные сумки вещей уже вечером прямо в клуб студентов и сотрудников.

5 февраля двое дежурных студентов службы охраны Максим Потехин и Владимир Комаров помогли перетащить все 38 коробок (!) с вещами из 5-го корпуса в машину «Ночлежки». Каждый принявший участие в акции получил открытку с уменьшенной копией объявления с подписью «Спасибо за доброе дело».

Наступила настоящая зима, хочется надеяться, что обездоленным пережить ее поможет то, что мы сделали все вместе. А еще вспомнилась восточная поговорка: «Лучше зажечь маленькую свечку, чем всю жизнь проклинать темноту».

С. ПЕТУХОВА,
директор клуба студентов и сотрудников
Я. ЗВЯГИНЦЕВ,
заместитель директора студентов и сотрудников

АСПИРАНТУРА

Главное случилось…

Прошедший год был для аспирантуры годом контрастов. Недовольные низкой результативностью этой формы образовательной деятельности в стране в целом, чиновники из Федерального агентства по образованию продолжали сокращать количество бюджетных мест для нового приёма аспирантов. Наш университет в сравнении с 2005 годом недосчитался сразу 16 мест, что создало напряжённую, даже нервозную обстановку не только среди кандидатов на поступление, но и в руководстве некоторых кафедр. Кого брать в аспирантуру, кому отдать предпочтение в условиях дефицита мест – этот непростой вопрос встал перед многими заведующими кафедрами и деканами, более привыкшими решать обратную проблему: кем укомплектовать щедро выделявшиеся ранее вакансии.

Говорят цифры

Но воистину, нет худа без добра – не сумев получить бюджетное место, многие желающие стать аспирантами поступили на контрактное обучение. 18 аспирантов-контрактников, зачисленных в 2006 году – такая цифра покажется небольшой на фоне платного приёма на первый курс, но в 2005 году их было всего четверо, а в 2004 году – один! Одновременно резко возросло число прикреплённых соискателей – тут уж никак не действовали побочные факторы: ведь соискателю не положены ни бронь от призыва, ни общежитие, ни стипендия и льготная карточка... Иначе говоря, сокращение контрольных цифр приёма вступило в противоречие с ростом численности желающих поступить в аспирантуру.

Однако главный положительный итог «разруливания» сложной ситуации – довольно существенное повышение результативности аспирантуры, то есть, проще говоря, увеличение процента выпускников, завершивших обучение защитой диссертации. В минувшие годы, когда бюджетные места едва укомплектовывались, защищал квалификационную работу лишь каждый пятый, а то и шестой аспирант. В 2005 году появился небольшой конкурс при приёме: итог – результативность поднялась до 25 процентов, конкурс стал жёстче – и в 2006 году мы имеем уже 35 процентов. Казалось бы, между приёмом и выпуском нет никакой связи, ведь поступающие должны проучиться три-четыре года и конкурс 2006 года должен сказаться только в 2009 и 2010 годах. На самом деле связь есть, и проявляется она в отношении к аспирантуре руководителей кафедр и факультетов, а также тех профессоров и доцентов, которые берутся за нелёгкое дело научного руководства аспирантами.

Видеть результат

Возможно, со мной согласятся не все, но мне кажется, что сокращение бюджетного приёма и появление конкурса не повлияло на настроения той части старшекурсников, включая магистрантов, у которых есть шанс продолжить обучение в аспирантуре. Очередей под дверями отдела докторантуры и аспирантуры нет, а немногочисленные электронные письма изобилуют откровенными вопросами насчёт брони и дешёвого жилья в Северной столице. Да и не может быть иначе в стране, где 20 лет культивируется приоритет высокой зарплаты, а бессребреники из числа фанатиков науки воспринимаются в лучшем случае как чудаки. Другое дело – старшее поколение, повидавшее многое, а потому способное без прибавки к зарплате интенсифицировать свой труд, чтобы защитить свои научные школы. А защищать теперь приходится: не дадут аспирантов – значит, не будет учеников, преемников.

Ещё в 2004 году по инициативе ректора нашего вуза работники отдела аспирантуры подсчитали личную результативность каждого научного руководителя, сейчас готовится обновлённая статистика. Распределять места в аспирантуре стали с учётом полученных данных. Были, конечно, и обиды. Но главное случилось – аспирантов перестали брать «просто так», чтобы хорошего парня от призыва защитить. Теперь большинство руководителей связывает своё научное будущее с поведением учеников, не даёт аспирантам все силы уделять работе в какой-либо частной фирме, требует от них регулярной явки с докладом о ходе диссертационных исследований. В принципе, так и должно быть: ведь аспирантура – это образовательная программа, а не просто подготовка диссертации. Может быть, действуя таким образом, мы и отучаем молодых учёных от самостоятельности, но это всё же меньшее из зол в сравнении с бесполезным трёхлетним времяпрепровождением, не кончающимся защитой.

Где истина?

Трудно сказать, насколько высказанные мной взгляды совпадают с официальной линией. Но факт остаётся фактом – именно из-за низкого процента защит снижается численность бюджетных аспирантских мест. Возможно, чиновникам просто жалко бюджетных денег на безрезультатную аспирантскую подготовку. Но, с другой стороны, почему их выделяют на людей, которые получают большую зарплату за далёкую от науки работу? Конечно, многое изменилось бы, если бы учёная степень давала многократную прибавку к зарплате – но это из серии мечтаний. Не будем отрываться от реальности и попробуем общими усилиями превратить конкурс при приёме в аспирантуру в инструмент, стимулирующий выход на защиту большинства аспирантов.

Ал. ПОГОДИН,
заведующий отделом докторантуры и аспирантуры

ДЛЯ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ

Новости из Британского совета

9 февраля в Санкт-Петербургском Британском совете прошла дискуссия с представителями британских университетов по актуальным вопросам науки и образования (на английском языке). Организатором была Марина Белина, а модератором дискуссии – Ангелина Давыдова из газеты «St.Petersburg Times». Эта дискуссия является частью семинара в рамках программы «Международное сотрудничество молодых ученых» (International Network for Young Scientists), который проходил в Санкт-Петербурге с 7 по 9 февраля 2007 г. Цель программы – содействовать установлению научных контактов, а также создать сетевое взаимодействие между молодыми учеными и практиками России и Великобритании.

Британские участники представляли университеты Ньюкастла, Ливерпуля, Рединга, Лидса, Бирмингема и Университетского колледжа Лондон. Со стороны Санкт-Петербурга было несколько ведущих университетов, в том числе и СПбГЭТУ «ЛЭТИ». В ходе дискуссии обсуждались проблемы изменения климата, проблемы образования (Болонский процесс), организация научных центров для молодых ученых и т.д. Меня заинтересовало применение информационных технологий, математической статистики, а также реализация математических и логических моделей для исследования качества воды и изменения климата в Великобритании.

После дискуссии я поинтересовался у нескольких представителей Великобритании, где в Internet можно найти информацию о международных конференциях, которые уже прошли или пройдут на эти темы. На что мне был предоставлен целый список web-адресов, научных обществ и институтов. Вот самые важные из них:

http://www.metoffice.gov.uk

http://www.bhs.org.uk British Hydrological Society

http://www.ieem.org Institute of Ecology and Environmental Management

http://www.ciwem.org Chartered Institute of Water and Environmental Management

Такие семинары ограничиваются не только экологической темой, но и затрагивают другие актуальные области науки. Например, новые информационные технологии – эта проблема особенно актуальна для студентов и сотрудников нашего университета. Так, в прошлом году в Нижнем Новгороде с 4 по 6 февраля в рамках этой же программы проходил семинар «Workshop on Proactive Computing». В семинаре принимали участие ведущие специалисты в области computer science и молодые ученые университетов Кембриджа и Глазго, Московского государственного университета и Нижегородского государственного университета. Семинар был посвящен одной из актуальнейших задач современной науки в области информационных технологий, называемой proactive computing, когда на смену интерактивному взаимодействию человека и компьютера, принятому в наши дни, приходят новые компьютерные технологии. Попасть на такие мероприятия в Британский Совет может любой, но для этого надо заранее зарегистрироваться на сайте **http://www.britishcouncil.org** и хорошо знать английский язык. Поэтому следите за информацией на сайте Британского совета.

Сергей ИВАНОВ