



Сегодня в номере:

- С Новым Годом!
- Заседания ученого совета
- Всероссийский семинар
- Научно-практическая конференция
- Технологии будущего
- Общежития станут уютнее
- И вновь в Альма Матер

Дорогие друзья!

Наступает Новый год - всеми любимый и радостный праздник, всегда наполненный надеждами на будущее.

Чем же запомнился нам уходящий 2004 год?

Для всех петербуржцев, прежде всего, знаменательным событием - 60-летием полного снятия блокады Ленинграда. И ЛЭТИ отметил эту дату целым рядом мероприятий. Всем запомнился торжественный вечер, посвященный нашим ветеранам и блокадникам, в проведении которого самое живое и непосредственное участие приняло наше студенчество.

Хорошо проявила себя в минувшем году наша молодежь и в науке - четверо выпускников вуза стали лауреатами государственной премии!

Мы выпустили в этом году почти 1200 магистров, бакалавров, инженеров, специалистов. На смену им пришли более 1,5 тыс. первокурсников.

Нам удалось в минувшем году существенно обновить материально-техническую базу университета: открыт после реконструкции читальный зал, начал работать компьютерный класс открытого доступа, отремонтирован ряд аудиторий, компьютерных классов, преобразился фасад нашего 3-го корпуса и многое, многое другое.

Этот год подарил важные конференции и семинары, победы в различных конкурсах, серьезные проекты, новые учебные программы. У нас появились новые стратегические партнеры, друзья и коллеги из других стран.

Словом, были маленькие и большие достижения, благодаря которым мы обрели бесценный опыт.

Сегодня мы вступаем в очень непростой год, поскольку стоим на пороге больших перемен в системе высшего образования, которые коснутся всех направлений нашей работы. И я искренне верю, что новый год ознаменуется динамичным развитием и укреплением статуса ЛЭТИ как одного из лучших технических университетов России. Ведь лэтишники всегда умели работать, осваивать и внедрять новое, решать серьезные задачи и добиваться поставленных целей.

2005 год, в который мы вступаем, для нас, прежде всего, - год 60-летия Победы в Великой Отечественной войне. Нам предстоит достойно отметить эту знаменательную дату.

Пусть новый год оправдает самые добрые надежды, принесет творческие достижения и благополучие на каждый факультет, на каждую кафедру, в каждое подразделение.

Дорогие лэтишники! Желаю вам счастья, успехов, здоровья и процветания в наступающем 2005 году. Радости и благополучия Вам и Вашим близким!

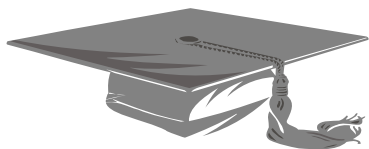
С Новым 2005 годом!

**Ректор СПбГЭТУ
проф. Д. В. Пузанков**

2005



С НОВЫМ ГОДОМ!



ЗАСЕДАНИЯ УЧЕНОГО СОВЕТА

25 ноября 2004 г. на заседании ученого совета университета состоялись выборы деканов факультета приборостроения, биомедицинской и экологической инженерии и факультета электротехники и автоматики.

Кандидат на должность декана ФПБЭИ проф. Е. П. Попечительев в своем выступлении представил основные результаты деятельности факультета за 5 лет и наметил дальнейшие пути его развития. В условиях модернизации высшего образования, отметил Евгений Парфирович, меняются и условия жизни факультета, как части университета. Поэтому, планируя работу на следующий срок, подчеркнул докладчик, надо исходить из того, что факультет должен выполнять те задачи, которые стоят перед университетом. У факультета есть свои особенности, связанные с теми программами, которые реализуются на нем. Дальнейшие пути развития претендент на должность декана ФПБЭИ видит в развитии стратегического партнерства, интеграции научного потенциала кафедр, в развитии научных и образовательных международных контактов, совершенствовании учебного процесса, разработке новых учебных программ, а также в создании хорошего психологического климата на факультете.

Кандидат на должность декана ФЭА проф. В. В. Путов в своей предвыборной программе рассказал о том, какие изменения произошли на факультете за последние пять лет и обозначил главные направления деятельности на очередной срок. Он отметил такие положительные показатели деятельности факультета как снижение среднего возраста профессорско-преподавательского состава с 52,3 до 49 лет, открытие 6-ти научно-исследовательских и учебных лабораторий, реализация крупных научных разработок на кафедрах факультета, значительный рост внебюджетного финансирования НИР. Главным результатом в области образовательной деятельности явилась разработка единого учебного плана с глубиной в 3,5 года по направлениям.

В условиях реформирования системы высшего образования, отметил В. В. Путов, основной задачей следует считать повышение конкурентоспо-

собности факультета на рынке образовательных услуг, инновационных разработок и научных исследований.

Ученый совет подавляющим большинством голосов избрал проф. Е. П. Попечительева и проф. В. В. Путова на должности деканов.

Далее председатель исторической комиссии ученого совета проф. И. Г. Мироненко выступил с докладом об утверждении Положения о мемориальных знаках выдающимся выпускникам и деятелям СПбГЭТУ. Представив ученому совету проект Положения, Игорь Германович отметил, что мемориальные знаки (бюсты, мемориальные доски, барельефы) и именные аудитории (лаборатории) представляют собой форму увековечивания памяти выпускников и деятелей университета, внесших выдающийся вклад в становление и развитие университета, способствовавших росту его авторитета и заслуживших общественное признание. Причем мемориальные знаки могут быть установлены только во внутренних помещениях и на территории университета.

Положением определен также порядок установки мемориальных знаков, процедура представления на их установку и другие моменты.

О новой редакции "Положения о промежуточной аттестации в СПбГЭТУ" доложил руководитель УМУ доц. В. А. Шавыкин.

Комментируя представленный проект Положения, докладчик подробно остановился на основном нововведении, которое состоит в следующем: рубежом, за которым следует обязательное отчисление становится не наличие трех неудовлетворительных оценок, а наличие задолженностей по трем видам аттестации к началу сессии. Наряду с этими жесткими мерами предлагается следующее: студенты, имеющие задолженность по курсовой работе или не имеющие зачета не допускаются только к экзамену по этой дисциплине.

Положение регламентирует также следующее правило: студент может сдавать экзамен не более, чем три раза, причем последняя попытка сдачи должна осуществляться обязательно перед комиссией. Вводится также новое правило: по окончании зачетной недели студент без уважительных причин не выполнивший или не защитивший хотя бы одну лабораторную работу считается неуспевающим по соответствующей дисциплине. Студент не выполнивший три и более лабораторных работ без уважительных причин по окончании зачетной недели подлежит к от-

числению.

После обсуждения ученый совет утвердил проект нового Положения, которое вводится с весеннего семестра этого учебного года.

На внеочередном заседании ученого совета, которое состоялось **16 декабря** 2004 г., основными вопросами в повестке дня стали выборы декана факультета радиотехники и телекоммуникаций и декана гуманитарного факультета.

Отчитываясь за свою работу в должности декана ФРТ, проф. Н. В. Лысенко представил основные результаты деятельности факультета за последние пять лет. На факультете активизировалась работа со стратегическими партнерами, были открыты две базовые кафедры, создан Попечительский совет факультета, образован фонд развития, открыты новые лаборатории и многое другое. На факультете, по мнению докладчика, создан фундамент для его дальнейшего развития в новых условиях. И коллектив факультета готов к реформам. Основные пути развития факультета претендент на должность декана видит в дальнейшем укреплении связей с партнерами, развитии новых образовательных программ, повышении эффективности подготовки кадров высшей квалификации, привлечении внебюджетных средств. Важным моментом является сохранение и укрепление факультетских традиций и корпоративной атмосферы.

Далее выступила проф. О. Ю. Маркова - кандидат на должность декана гуманитарного факультета. Отчитываясь за свою работу в должности декана, она отметила, что пять лет деятельности факультета были удачными и способствовали укреплению его позиций по всем направлениям. Факультет сохранил, развил и модернизировал цикл гуманитарного и социального образования, который существует для студентов технических факультетов. С этого года в рамках курсов по выбору читается профессиональная этика, подготовлена новая программа для магистров, включающая курсы по корпоративной культуре и речевой коммуникации, практически завершена работа по подготовке учебной программы для аспирантов по истории и философии науки и техники. В направлении подготовки специалистов по связям с общественностью также удалось укрепить позиции. В 2002 г. была открыта подготовка по специальности "Теория и практика межкультурной коммуникации", в этом

(окончание на стр. 3)

(начало на стр. 2)

году был открыт прием в аспирантуру по социологии. Факультет обладает достаточно сильным потенциалом, сказала в заключение Ольга Юрьевна, и может, сохраняя то, что имеет, развиваться дальше.

Поддавливающим большинством голосов ученый совет избрал проф. Н. В. Лысенко и проф. О. Ю. Маркову на должности деканов.

С докладом "Об утверждении Положения об оплате труда" выступил проректор по развитию университетского комплекса В. Ф. Рябов. Основными предпосылками разработки нового Положения стали изменения с 2000 г. во внешней нормативно-правовой базе, потребовавшие соответствующего изменения внутренних нормативных актов, а также необходимость более тщательной регламентации документооборота. В своем докладе Вадим Федорович представил структуру Положения и отметил внесенные в него изменения. Общая часть Положения, которое представляет собой довольно объемный документ, содержит следующий важный момент: университет в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет форму и систему оплаты труда, размер и виды доплат, надбавок, премий и других видов материального поощрения. При этом заработная плата работников университета не ограничивается максимальным пределом. В соответствии с постановлением Правительства РФ с января 2005 г. при повышении тарифных ставок будут индексироваться и обязательные доплаты и надбавки. Новым является и то, что по требованию Федерального агентства теперь необходимо будет представлять еще одно штатное расписание, связанное с внебюджетной деятельностью.

Ученый совет утвердил новое Положение об оплате труда, которое вводится в действие с 1 января 2005 г., а также постановил разместить текст Положения на веб-сайте университета.

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА УМО

7 декабря 2004 г. в нашем университете состоялось очередное заседание совета учебно-методического объединения по образованию в области радиотехники, биомедицинской техники и автоматизации. В заседании приняли участие представители 60 вузов России.

С докладом о проделанной работе за 2004 год и планом работы на 2005 год выступил председатель совета УМО проф. Д. В. Пузанков. Совет принял решение одобрить работу учебно-методического объединения как отвечающую требованиям совершенствования структуры и повышения качества высшего профессионального образования.

На заседании было утверждено положение о порядке присвоения грифа УМО издаваемой учебной литературе, необходимость постоянного обновления которой отметил в своем докладе зам. председателя совета УМО проф. В. Н. Ушаков.

Проект примерного Положения о порядке проведения практик студентов и соответствующих примерных программ был представлен для обсуждения начальником отдела профессиональной адаптации и трудоустройства нашего университета доц. Н. Н. Семеновым. Совет УМО утвердил примерное Положение и рекомендовал вузам, входящим в состав УМО, руководствоваться данным документом.

Участники заседания заслушали доклад заместителя председателя УМС по направлению "Нанотехнология" проф. Ю. М. Таирова "Об учебно-методическом и материально-техническом обеспечении направления подготовки специалистов, бакалавров и магистров "Нанотехнология". Совет УМО принял решение о завершении разработки примерных учебных программ по направлению подготовки инженеров, бакалавров и магистров "Нанотехнология".

На заседании был утвержден также ряд положений о деятельности учебно-методических объединений.

Идет заседание Совета УМО.



ПРОФСОЮЗНАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ СПБГЭТУ



Делегаты конференции...

В конце ноября состоялось отчетно-выборная профсоюзная конференция работников нашего университета. С докладом о работе профсоюзной организации за отчетные 5 лет выступил председатель профкома ЛЭТИ В. А. Тупик. Также в своем выступлении Виктор Анатольевич обозначил проблемы, которые встанут перед вузом в свете грядущих реформ высшего образования и подчеркнул особую роль профсоюзов в отстаивании интересов работников и студентов.

Председатель ревизионной комиссии профкома Н. Н. Семенов в отчетном выступлении охарактеризовал финансовую деятельность профкома как четкую, прозрачную, соответствующую сметной документации. По результатам проверки никаких нарушений финансовой дисциплины обнаружено не было.

В работе конференции принял участие и ректор нашего университета Д. В. Пузанков. В своем выступлении он отметил активную позицию профсоюзного комитета вуза, конструктивность совместной работы, и выразил надежду на участие профкома в решении непростых вопросов, которые неизбежно возникнут в связи с реорганизацией высшей школы.

Работа профкома ЛЭТИ за отчетный период была признана удовлетворительной. Собрание единогласно избрало состав профсоюзного комитета на следующие 5 лет. Его председателем вновь был избран В. А. Тупик. Такая стабильность выбора, несомненно, означает удовлетворенность коллектива вуза работой профкома. И это хорошо!

ВСРОССИЙСКИЙ СЕМИНАР ДЛЯ РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА ВЫСШЕГО И ПОСЛЕВУЗОВСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИИ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

прошел в нашем университете 2 - 3 декабря 2004 г.

В работе семинара приняли участие представители 280 высших учебных заведений России и подведомственных вузам научных организаций.

Основной целью этого важного мероприятия являлось доведение до руководства научных структур вузов изменений в части организации научных исследований и программ в условиях реформирования системы управления профессиональным образованием и наукой, а также обсуждение проблем интеграции науки и образования на современном этапе, интеграции с мировым образовательным сообществом.

На семинаре были рассмотрены актуальные вопросы по следующим направлениям:

- организация научных исследований в Роснауке в 2005 году;
- основные направления государственной инновационной политики;
- аттестация и аккредитация вузов и научных организаций;
- развитие научного потенциала высшей школы;
- региональная научно-техническая политика;
- интеграция науки и образования на современном этапе;
- малый инновационный бизнес и коммерциализация интеллектуальной собственности;
- проблемы подготовки кадров высшей квалификации в условиях административной реформы;
- управление качеством в сфере науки и образования;
- проблемы и перспективы формирования интегрированных университетских комплексов.

С докладами на пленарном заседании выступили: Директор Департамента государственной политики в сфере науки, инноваций и интеллектуальной собственности Минобрнауки России Д. В. Ливанов, руководитель Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки В. А. Болотов, начальник Управления учреждений образования Федерального агентства по образованию Е. Я. Бутко, заместитель руководителя Федерального агентства по науке и инновациям А. В. Клименко, председатель Комитета по науке и высшей школе администрации Санкт-Петербурга А. Д. Виктор, председатель Совета ректоров нашего города В. Н. Васильев, генеральный директор Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере И. М. Бортник, начальник от-

дела нормативно-правового регулирования в научно-технической сфере Минобрнауки России С. В. Лебедев, ректор нашего университета Д. В. Пузанков, начальник отдела дополнительного и послевузовского образования Рособразования И. А. Мосичева, декан ФЭМ нашего университета С. А. Степанов, проректор по научной работе НГУ им. Ярослава Мудрого В. Е. Гантмахер.

В рамках семинара работали тематические круглые столы по следующим направлениям:

- подготовка кадров высшей квалификации: образовательный, научный, кадровый и социальный аспекты;
- развитие национальной инновационной системы и высшая школа, подготовка кадров для инновационных направлений экономики;
- организация и проведение фундаментальных и прикладных исследований в высшей школе.

Большое внимание в работе семинара было уделено вопросам интеграции науки и образования. В своих выступлениях участники семинара обращали внимание на недостаточную проработку правового статуса учебно-научно-инновационных комплексов, слабое правовое и нормативное обеспечение взаимодействия вузов с работодателями. Было отмечено, что сотрудничество с предприятиями - стратегическими партнерами вузов сдерживает отсутствие налоговых и иных стимулов федерального и регионального уровней в отношении предприятий и организаций, вкладывающих материально-технические и финансовые ресурсы в развитие университетов и университетских комплексов.

Подводя итоги семинара, его участники отметили активную роль вузов-

ского сектора науки в развитии промышленно-экономических комплексов регионов, в формировании и становлении инновационно ориентированных технологических кластеров, в межотраслевом и международном научно-техническом сотрудничестве. Было обращено внимание на то, что в большей части субъектов РФ научно-исследовательская деятельность и подготовка инновационно-ориентированных специалистов осуществляется только на базе вузов.

Отмечая возросшее участие вузов в выполнении актуальных разработок оборонного характера, участники семинара выразили озабоченность наличием формальных бюрократических ограничений на получение вузами лицензий на право выполнения оборонного государственного заказа в части НИОКР.

Учитывая недостаточную эффективность работы аспирантуры и докторантуры, участники семинара высказали пожелания обобщить, проанализировать и распространить опыт работы вузов с высокими показателями защит диссертаций. В частности, нашла одобрение практика подготовки аспирантов и докторантов на базе ведущих научно-педагогических школ.

При подведении итогов на основании опыта работы региональных объединений руководителей научной и инновационной деятельности вузов РФ (проректоров по научной и инновационной работе) было высказано пожелание формирования ассоциативной структуры в масштабах страны, выполняющей функции коллегиального координирующего и экспертно-аналитического органа в сфере науки и инноваций.

На регистрации...



Планирование и обеспечение подготовки кадров для промышленно-экономического комплекса региона

Третья научно-практическая конференция "Планирование и обеспечение подготовки кадров для промышленно-экономического комплекса региона" прошла **3 декабря** 2004 г. в нашем университете. В числе ее организаторов: Федеральное агентство по образованию, Администрация Санкт-Петербурга, Департамент Федеральной государственной службы занятости населения по Санкт-Петербургу, Советы ректоров вузов Северо-Западного Федерального округа РФ и Санкт-Петербурга, Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Северо-Западного Федерального округа РФ и, конечно, ЛЭТИ.

Как отметил в приветственном слове к участникам конференции ректор университета проф. Д. В. Пузанков, конференция стала привычным ежегодным рабочим элементом взаимодействия представителей вузов и предприятий региона. Это определило исключительно деловой и эффективный характер встречи.

За последние три года в направлении взаимодействия вузов и промышленных предприятий уже сделано многое. Создан совет по взаимодействию с предприятиями. Он успешно работал: заключались договоры с предприятиями, началась целевая подготовка специалистов, появились базовые кафедры, лаборатории. Это еще раз показало, что промышленность и вузы нужны друг другу.

Вступая на конференции, президент Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) Северо-Западного Федерального округа РФ В. П. Ковешников рассказал о ситуации, в которой находится промышленный комплекс Санкт-Петербурга и региона, о достигнутых результатах, о проблемах, которые сегодня существуют.

Промышленность города продолжает занимать лидирующее положение с точки зрения пополнения доходной части городского бюджета - это, безусловно, положительный момент. До 35% налоговых поступлений дает Санкт-Петербургу его промышленный комплекс. Растет финансовая устойчивость предприятий, что подтверждается статистическими данными. Стабильно растут объемы промышленного производства, экспортных поставок, особенно в таких высокотехнологичных областях как машиностроение. Происходит постоянный рост государственного заказа. Однако существуют и

трудности: дефицит оборотных средств, конкурентоспособной и технологичной продукции, нехватка квалифицированных рабочих кадров, недостаточное развитие инновационной деятельности. Проблемы разные, но их разрешение во многом определяется правильностью выбора направлений подготовки кадров по всем уровням профессионального образования, а особенно по инженерным специальностям. Так, нехватка рабочих кадров может быть устранена путем внедрения современного высокопроизводительного оборудования, дефицит оборотных средств - разработкой и внедрением энергосберегающих технологий и т. п. Таким образом, от грамотного решения вопросов инженерной подготовки зависит сегодня многое.

Проблему устранения определенного дисбаланса между качеством образования и реальными потребностями промышленности обозначил на конференции руководитель Департамента Федеральной государственной службы занятости по СПб Д. С. Чернейко.

С начала следующего года будет реализовываться программа подготовки и переподготовки кадров для промышленного комплекса региона на период 2005 - 2008 гг. Эта программа готовилась на основе прогноза потребности региона в специалистах с начальным, средним и высшим образованием, с разбивкой по отраслям промышленности.

С другой стороны, в 2005 году заканчивается реализация программы развития системы высшего образования в Санкт-Петербурге и начинается разработка новой программы на 2006 - 2009 гг.

Очевидно, что реализация этих программ невозможна без тесного взаимодействия вузов и промышленности, без создания интегрированных структур подготовки кадров по всем уровням образования, в которых верхние позиции будут занимать соответствующие профильные университеты, а под ними - структуры начального профтехобразования.

По мнению Дмитрия Семеновича, сегодня самая большая проблема в нашем городе - дефицит трудовых ресурсов. Ухудшает ситуацию плохая демографическая ситуация в стране. Однако понятно, что миграцией проблему дефицита трудовых ресурсов не решить. Необходима не абстрактная рабочая сила, а конкретные специалисты на конкретных местах. Поэтому очень важно найти механизмы связи процесса профессиональной подготовки в широком смысле слова, в том числе и высшего профессионального образования, с потребностями конкретного рабочего места, конкретного работодателя по всему спектру профессий.

На конференции была обозначена и проблема соответствия качества выпускников потребностям производства.

Выход из сложной ситуации кадрового обеспечения участники конференции видят сегодня только в одном - выстраивании точной, абсолютно адресной системы взаимодействия работодателя, образовательной сферы и органов службы занятости. Конечно, для этого необходимо разработать общепринятые профессиональные стандарты, которые были бы основаны на требованиях работодателя.

(окончание на стр. 6)



(начало на стр. 5)

Столь представительное сообщество собралось на конференцию именно в нашем университете не случайно. В нашем вузе начинают готовить не просто специалистов, которые прослушали определенные курсы лекций, а профессионалов, обладающих различными навыками и компетенциями. Многие докладчики отмечали, что ЛЭТИ ближе всех подошел к формированию профессиональных стандартов и является сегодня в этой области лидером в российском масштабе. К такому подходу, прекрасно вписывающемуся в рамки Болонского процесса, надо стремиться всем вузам. Ведь у страны нет времени переучивать молодых специалистов, приходящих на производство. Поэтому профессиональные стандарты сегодня - это основа основ.

Еще один важный аспект, который обсуждался на конференции, - прогнозирование ситуации на рынке труда в профессионально-квалификационном разрезе. Не менее важным участники конференции сочли вопрос профессиональной мобильности. Отмечалось, что переподготовку специалистов необходимо проводить один раз в 5 лет. А для этого тоже нужны ресурсы и новые программы подготовки. С этой точки зрения было бы разумно, чтобы ведущие вузы взаимодействовали с целыми кластерами экономики.

В требованиях, предъявляемых предприятиями к выпускникам вузов, есть и некоторое противоречие, отметил в своем выступлении начальник управления учреждений образования Федерального агентства по образованию Е. Я. Бутко. Все работодатели хотят иметь, с одной стороны, молодого по возрасту специалиста, а значит, без опыта работы, а с другой стороны - специалиста высокой квалификации. Что по сути своей практически невозможно. Выход из этой ситуации существует только один - непрерывное образование, постоянное повышение квалификации. Евгений Яковлевич еще раз подчеркнул, что реальные требования работодателей к навыкам и умениям выпускников может грамотно сформулировать лишь профессиональный стандарт.

Официальный представитель Федерального агентства по промышленности в Северо-Западном Федеральном округе РФ В. В. Филиппов рассказал собравшимся о ряде конкретных мер, которые уже сегодня предпринимаются на предприятиях нашего города с целью улучшения кадровой политики. Например, в ЦНИИ "Электропри-

бор" наряду с обычным отделом кадров создан отдел подготовки кадров, который занимается адаптацией молодых специалистов на производстве. Подобная работа ведется на многих предприятиях радиотехнического профиля. Планируется создание большого центра на ОАО "Авангард", инновационного центра на ОАО "Светлана". Целенаправленно готовят специалистов по технике морской связи ряд предприятий нашего города, которые объединились для этого в специальную ассоциацию.

Опытном целевой подготовки молодых специалистов для промышленности в рамках "вуз - предприятие" на примере ЛЭТИ - ФГУП "НИИ "Вектор" поделился генеральный директор предприятия О. Г. Петкау. Он рассказал, что за последние 1,5 - 2 года "Вектор" принял на работу около 100 выпускников нашего университета. Основной же взаимодействия с вузом стала, по мнению Олега Гергардовича, базовая кафедра и организованный на предприятии Совет молодых специалистов - незаслуженно забытая форма работы, которую возродили сегодня на "Векторе".

Участие в конференции приняли руководители ведущих предприятий Санкт-Петербурга, среди них - ЗАО "Элкотек". Это крупная международная корпорация, имеющая предприятия в 16 странах мира, сегодня строит в Санкт-Петербурге завод по производству изделий электроники. Генеральный директор ЗАО "Элкотек" А. Г. Коржаков, выступая на конференции, подчеркнул важность партнерства с ЛЭТИ и другими техническими вузами города в плане подготовки специалистов. Вступающему в строй в конце 2005 года, заводу необходимы около 1500 специалистов, в том числе около 300 инженеров по производству изделий электронной техники и обслуживанию автоматизированных комплексов для этого производства. Следует отметить, что по окончании конференции состоялась встреча руководства нашего университета и ЗАО "Элкотек", на которой были намечены конкретные пути развития стратегического партнерства.

Вообще тот факт, что на конференцию собрались первые лица крупнейших пром



С докладом выступает начальник управления учреждений образования Федерального агентства по образованию Е. Я. Бутко.

предприятий города, говорит, прежде всего, о том, что задача кадрового обеспечения воспринимается сегодня, как стратегически важная. Все собравшиеся отмечали, что организационное начало интеграции вузов и промышленных предприятий региона уже положено, однако, чтобы устранить дефицит высококвалифицированных кадров на промышленных предприятиях Северо-Запада, работа еще предстоит большая. И ежегодное проведение научно-практической конференции является серьезным шагом в этом направлении. Ведь ни для кого не секрет, что удачное решение кадровой проблемы позволит разрешить и многие другие - производственные, экономические, государственные!

На конференции...



LabVIEW – технологии будущего

6 декабря 2004 г. на факультете электроники прошел семинар-презентация фирмы National Instruments (USA). Тема презентации: “Учебно-лабораторное оборудование “ELVIS” в технологии виртуальных приборов”.

Под виртуальным прибором (virtual instrument) понимают компьютер с набором встраиваемых инструментальных плат и соответствующим программным обеспечением, который выполняет функции настоящего измерительного прибора. Технологию виртуальных приборов ввела в середине 80-х годов корпорация National Instruments. Она же разработала графический язык программирования LabVIEW, который является основой для построения виртуальных приборов. Создание среды LabVIEW можно сравнить с созданием в свое время операционной системы Windows, приведшей к революционному переходу от текстовых средств представления файлов и программ к цветному графическому интерфейсу с легко доступными и узнаваемыми пиктограммами. LabVIEW ориентирована на измерительные и технологические задачи и оснащена всеми необходимыми средствами для создания систем сбора, обработки и анализа данных. Реализация технологии виртуальных приборов символизирует принципиальный переход от построения автоматизированных систем, базирующихся на аппаратуре, к разработке систем, яд-

ром которых является программное обеспечение. Это подтверждает девиз фирмы: “The Software is the Instrument” (Программный продукт - это прибор). Интеграция встраиваемых плат с мощным программным обеспечением персональных компьютеров обеспечивает относительно низкую стоимость, гибкость и многофункциональность измерительных комплексов.

В последние годы LabVIEW вышел на первое место в странах Запада по популярности в системах управления и обработки эксперимента и де-факто становится стандартом программирования. А сама компания National Instruments стала лидером в области продажи аппаратуры ввода/вывода сигналов.

Компания National Instruments всегда уделяла серьезное внимание процессу обучения специалистов и ученых пользованию пакетом LabVIEW. В последнее время, по признанию руководителей московского отделения фирмы, они проводят активную политику во взаимоотношениях с высшими учебными заведениями России. Она выражается в существенных (до 70%) скидках на отдельные продукты фирмы, создании Нижегородского и Санкт-Петербургского представительств, открытии специальной академической программы в России. Кстати, представителем фирмы в Санкт-Петербурге с этого года стал Николай Патракеев, вы-

пускник ЛЭТИ 2004 года. Свидетельством лавинообразного продвижения LabVIEW в системе образования России стала ежегодная международная конференция по применению технологического LabVIEW, проводимая с 2003 г. в Москве, в которой участвуют десятки вузов. Среди ее организаторов Министерство образования и науки РФ. Язык LabVIEW интенсивно внедряется в учебные программы вузов, существуют пробные разработки использования его для обучения в школах.

В ЛЭТИ фирма представляла учебно-лабораторный комплекс “ELVIS”, который является по своей сути универсальным конструктором, построенным в технологии виртуальных приборов. На базе этого комплекса можно легко и быстро создавать лабораторные работы практически по любой технической специальности ЛЭТИ.

Факультет электроники выбран для презентации не случайно. На факультете, в частности, на кафедре микроэлектроники и в факультетской вычислительной лаборатории №2 накоплен опыт использования среды LabVIEW в научных и педагогических целях. Разработан и читается курс “Компьютерные технологии в научных исследованиях”. Изданы два учебных пособия по LabVIEW и технологии виртуальных приборов.

В. И. Зубков, доц. каф. МЭ, руководитель факультетской вычислительной лаборатории №2 ФЭЛ.

ОБЩЕЖИТИЯ СТАНУТ УЮТНЕЕ

17 декабря 2004 г. прошла очередная встреча представителей студенческих советов общежитий с первым проректором по административным, финансовым и хозяйственным вопросам В. Н. Шелудько и его заместителями. На встрече подводили итоги уходящего года по выполнению ремонтных работ в общежитиях университета, а также был рассмотрен план работ на 2005 год.

Как рассказал начальник управления капитального и текущего ремонта С. В. Мамистов, в 2004 г. работа велась по четырем основным направлениям: социальные объекты, тепловые сети, пожарная безопасность, кровельные работы.

В общежитии № 2 выполнен капитальный ремонт электропроводки; произведен ремонт мягкой и жесткой кровли. В третьем общежитии приведен в порядок актовый зал и отремонтированы системы холодного водоснабже-

ния. Во втором, четвертом и седьмом - прошел ремонт санузлов, кроме того, в четвертом общежитии заменена система душевых и осуществлен монтаж повысительного насоса. А в общежитии №7 был произведен ремонт инженерных сетей.

В плане на 2005 год обозначена реконструкция бывшей столовой общежития №2 под жилые комнаты. Во многих общежитиях планируется капитальный ремонт санузлов, тепловых и электрических сетей, ремонт пожарных насосов, лестничных маршей, кровли и выборочно - фасада.

Подводя итоги уходящего года, В. Н. Шелудько отметил увеличение объемов ремонтных работ. Ведь в отличие от прошлых лет, сейчас на ремонтные работы в общежитиях выделяются миллионы рублей! В финансировании ремонтов принимает участие не только университет, но и спонсор - предприя-

тие “Тюментрансгаз”.

Также на собрании обсуждались вопросы безопасности проживания в общежитиях. Виктор Николаевич рассказал, что заключен договор с охранным предприятием, в каждом общежитии установлена кнопка тревожной сигнализации и турникеты. Обсуждается вопрос установки видеонаблюдения и прохода по магнитным картам в восьмом общежитии. Если этот эксперимент даст положительные результаты, такое оборудование будет установлено во всех общежитиях.

Принято решение воссоздать добровольные народные дружины, для того, чтобы обеспечить порядок внутри зданий общежитий и, совместно с милицией, порядок на пути следования студентов от метро к общежитиям.

В заключение Виктор Николаевич поздравил всех собравшихся с наступающим Новым годом и пожелал успешной сдачи сессии.

Игры СМИ «Что? Где? Когда?»

27 ноября 2004 г. в новом студенческом кафе нашего университета прошел второй чемпионат Санкт-Петербурга по интеллектуальным играм «Что? Где? Когда?» среди команд средств массовой информации. Он был посвящен памяти журналиста Игоря Мальского. Инициаторами проведения соревнования в ЛЭТИ выступил Клуб студентов и сотрудников. Вели турнир известные знатоки Михаил Локшин и Елена Кисленкова.

В чемпионате приняли участие 8 команд журналистов нашего города. Победила команда петербургской газеты «Час Пик».



И вновь в Альма Матер...

18 декабря 2004 г. в университете состоялась встреча выпускников факультета электронной техники ЛЭТИ, закончивших наш вуз 50 лет назад. Как рассказал нам выпускник ФЭТ 1954 г. и организатор встречи Ю. А. Быстров, очередной выпуск инженеров на факультете 50 лет назад состоялся досрочно - в декабре, в связи с тем, что в стране был дефицит инженеров по электронной технике. Начиная с 1946 г. - года организации ФЭТ - и до 1956 г. наш институт был единственным вузом в стране, который готовил инженеров по электронной технике. Поэтому выпуски на факультете были ускоренными.

В 1954 г. ФЭТ выпустил 131 специалиста. И подавляющее большинство из них было распределено по городам Советского Союза, где или уже работали или строились предприятия электронной промышленности. Это Москва, Фрязино, Саратов, Великий Новгород, Львов, Минск Новосибирск, Томск, естественно, Ленинград и другие города СССР. За время работы вы-

пускники 1954 г. внесли большой вклад в развитие электронной промышленности страны. Они работали главными инженерами, директорами, ведущими специалистами, конструкторами, технологами на многих предприятиях электронной промышленности. Например, выпускник ФЭТ, участник Великой Отечественной войны Вадим Мушкарёв проработал на Ташкентском объединении электронных приборов 40 лет. Из них 15 лет он был генеральным директором объединения. Главным инженером Полтавского объединения «Знамя труда» много лет работал наш выпускник Николай Семенов. Ведущим конструктором СВЧ-приборов в объединении «Светлана» работал выпускник Алик Тув. Деканом факультета более 30 лет был заведующий кафедрой ЭПУ профессор Юрий Быстров.

Уже полвека выпускники 1954 г. поддерживают с вузом самую тесную связь, интересуются событиями, происходящими в ЛЭТИ, а главное - достойно представляют наш университет в науке и промышленности.



11 декабря 2004 г. в нашем университете состоялся вечер культуры Руанды и Бурунди. Интересные информационные сообщения студентов из этих стран, обучающихся в Санкт-Петербурге, вызвали неподдельный интерес у присутствующих. Несмотря на разномыслие аудитории, проблемы малых народов Африки затронули и заинтересовали всех слушателей.

Особый интерес вызвало выступление танцевальной группы «Интер». Столь яркие, эмоциональные танцы обладают поистине завораживающим эффектом.

А дегустация национальных блюд превзошла все ожидания. Кстати, африканская кухня оказалась весьма похожей на русскую.

Понравилась всем присутствующим и небольшая выставка изделий народных промыслов.

Надеемся, что такие встречи станут в нашем вузе еще одной хорошей традицией.



Выпускники 1954 г. в отделе по связям с общественностью.